**BASIN BÜLTENİ;**

05-11 Şubat Mobbing ile Mücadele Haftası Mağdurların Sessiz Çığlığına Ses olsun.

Mobbing ile Mücadele Derneği bu yıl Hafta teması olarak “MOBBİNG İLE MÜCADELE KANUNUNA İHTİYAÇ VAR;” Olarak belirledik.

Sloganı “GÖNÜL KOYMA, ÜLKEN İÇİN GÖNLÜNÜ KOY.” Olarak belirlendi. Kampanya yıl içerisine yayılan çeşitli etkinliklerle sürdürülecek ve mobbinge yönelik toplumsal bilinç oluşturulacaktır.

Mobbing ile Mücadele Derneği 2010 yılında kurulmuş olup, işyerlerinde çalışma barışının geliştirilmesi/sağlanması, onurlu çalışma hakkının korunması, deneyimli, birikimli insan kaynağını oluşturan beşerî sermayemizi ülkemiz adına doğru kullanılması, heba edilmemesi, iş ve çalışan verimliliğinin artırılması, pozitif işyeri ortamlarının çoğaltılması, mağdurların haklarının savunulması, onlara hukuki ve psikolojik desteğin sağlanması ve mobbing ile mücadele amacıyla çalışıyoruz. Dernek olarak Türkiye genelinde 14 il temsilciliğimizle birlikte hizmet veriyoruz. Derneğimiz mağdurların başvurularını takip ederek, mentörlük yapmakta, hukuki ve psikolojik destek sağlamaktadır. Ülkemiz çalışma hayatına katkı sağlamak amacıyla dernek olarak; HEGEM Şiddetle Mücadele Vakfı ile iş birliği protokolü imzalamıştır. **“Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Önlenmesi”** konusunda ortak hareket etmek, fikir birliği ve güç birliği içerisinde bu alanda sorumluluk almak, destek ve katkı sağlamak amacıyla bu iş birliğinin devamlılığı içinde çalışmaktadır.

Şiddet ve Taciz ülke çalışma hayatının önemli bir sorunu olarak ortada durmaya devam etmektedir...

Mobbing ile ilgili müstakil bir kanunun olmaması, çalışma barışına zarar vermekte, beşerî sermayemizi yıpratmakta, onurlu çalışma hakkını ortadan kaldırmakta, çalışma hayatından kaynaklanan intihar ve cinayetlere sebep olmaktadır.

Bu durum mağdurların hak arama konusundaki umutlarını maalesef olumsuz yönde etkilemekte, zorbaların da iştahını kabartmaktadır. Bu ekonomik ortamda insanlar ne olursa olsun işlerini kaybetmemek için yapılanları sineye çekmek zorunda kalmaktadır.

Belirtmek gerekir ki mobbing; ortak kurum kültürünü yok etmekte, çalışan devir hızını yükseltmekte, deneyimli, birikimli insan kaynağını yok etmekte, iş kazası ve meslek hastalıklarını artırmakta, çekişme, çatışma, hizipleşme, kutuplaşma ve ayrımcılığı artırarak, kamu ve özel sektör işyerlerinde verimliliği düşürmektedir. Gelinen noktada, çalışma yaşamında şiddet ve tacizin yoğun olarak yaşandığı bir toplumun geleceğe güvenle bakması mümkün değildir. Bu durum sürdürülebilir de değildir.

İNSANI YAŞAT Kİ DEVLET YAŞASIN…

Bu coğrafyada toplumsal uzlaşmayı sağlamak, birbirine gönül koyan insanlar topluluğundan, ülkesi için gönlünü koyan bir topluma hızla dönüşmemiz gerekiyor. Hak, hukuk, adalet ve hakkaniyeti gözetmediğimiz, çalışma barışı ve onurlu çalışma hakkını önemsemediğimiz, pozitif işyeri ortamlarını artırmadığımız sürece, mobbing ile mücadelede başarılı olmamız mümkün görünmemektedir. Bu sürecin bu şekilde sürdürülebilmesi mümkün değildir.

Maalesef başta sosyal hayat olmak üzere, çalışma yaşamında da şiddet kültürü her geçen gün artmaktadır. Mobbingin doğru bir biçimde tanımlanması, mağdurlara psiko-sosyal destek sağlanması, mobbing yapanlara verilecek caydırıcı cezaların ortaya konulması bir ihtiyaç olarak karşımızda durmaktadır. Müstakil bir Mobbing ile Mücadele Kanununun olmaması kaotik bir ortam yaratmakta, keyfilik ön plana çıkmaktadır. Görev, yetki ve sorumlulukların net olarak belirlenmediği, ortak kurum kültürünün olmadığı, olumsuz çalışma ortamları, verimliliği etkilemekte, insanların sağlığını yitirmesine, toplum sağlığının da olumsuz etkilenmesine, aile birliğinin bozulmasına, geleceğimizin teminatı olan çocuklarımızın da olumsuz etkilenmesine neden olmaktadır.

Nitekim 2023/16 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi’nde; “Şiddetle mücadelede aktif rol alan kurumlar başta olmak üzere tüm kamu kurum ve kuruluşları tarafından kamu personelinin şiddetle mücadeleye ilişkin bilgi ve farkındalığının artırılmasına yönelik çalışmaların yürütülmesine devam edilecektir. Şiddetle topyekûn mücadele etmeye yönelik toplumsal farkındalık ve duyarlılığı artırmak üzere eğitim ve bilinçlendirme çalışmaları yapılmaya devam edilecektir. Yerel düzeyde şiddetle mücadelede koordinasyon ve iş birliğinin sağlanması için Valiler ve Kaymakamlar tarafından gerekli tedbirler alınacaktır.” ifadelerine yer verilmiştir.

Derneğimiz **2023 Mobbing ile Mücadele Raporu** verilerine baktığımızda yapılan başvuruların, **%81’inin** **özel sektör** çalışanlarından ve **%19’unun kamu sektörü** çalışanlarından gelmiştir. Cinsiyet olarak baktığımızda ise **%57** “**Erkek**”, çalışanlarından **%43** “**Kadın**” çalışanlardan başvuru gelmiştir.

MOBBİNG MİLLİ BİR MESELEDİR;

Bizce mobbing milli bir meseledir. Mobbing sadece bireysel bir saldırı olmayıp, toplumun huzurunu doğrudan etkileyen bir saldırıdır. Mobbing, kurumlar içinde bulaşıcı bir hastalık gibidir. İyileştirici önlemler alınmazsa kurumun bütün yaşamsal organlarına yayılır. Personelde işletmeye ve çalışma arkadaşlarına olan güven, saygı azalır, motivasyon düşer, çalışma ortamı ve çalışanlar arasında uyumsuzluk başlar akabinde de iş verimliliği düşer.

Deloitte Türkiye “Akıl sağlığını destekleyici kurumsal uygulamalar, Türkiye farkındalık seviyesi ve ihtiyaçlar 2023” araştırmasına göre; her iki çalışandan birinin psikolojik sağlamlığının negatif yönde olduğu, çalışanların %88’inin de bugüne kadar herhangi bir psikolojik destek almadığını söylemektedir. Çalışanların %79.9’u zihinsel olarak iyi hissetme halinin iş hayatına olumlu yansıyacağını ifade ederken, çalıştığı kurum tarafından psikolojik destek sağlanması durumunda kuruma sadakatinin %54,6 artacağını belirtmiştir.

İş hedeflerine uygun çözümler bulunması ancak ve ancak işyerlerinde mobbingin önlenmesi ile mümkündür.

‘MOBBİNG İLE MÜCADELE KANUNUNA İHTİYAÇ VAR’

Ülkemizi muassır medeniyet seviyesine taşımak istiyorsak Mobbing ile Mücadele Kanununa İhtiyaç vardır. Başta Cumhurbaşkanlığımız ve TBMM olmak üzere, Adalet Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ve Millî Eğitim Bakanlığı işbirliği ile öncelikle başta, Temel Mağdur Kanunu’nun çıkarılması, peşinden de Mobbing ile Mücadele Kanununun çıkarılması gerektiği kanaatindeyiz.

Yerel seçimlerden sonra TBMM’nin ilk gündemi Mobbing ile Mücadele Kanunu’nu çıkarmak olmalıdır. Haziran ayı sonuna kadar yasanın çıkarılması, ülke ve milletin yararına olacaktır.

Bu vesile ile kampanyamızı destekleyen bütün STK’lara yürekten teşekkür ederiz. 5-11 Şubat Mobbing ile Mücadele Haftasının ülkemizdeki engin hoşgörü ve duyarlılığın artmasına vesile olmasını diliyor ve ‘GÖNÜL KOYMA ÜLKEN İÇİN GÖNLÜNÜ KOY’ diyoruz...